

# Základná škola, xxxx

Bratislava, xx  
Číslo: /2012

Základná škola so sídlom na \_\_\_\_\_

IČO: \_\_\_\_\_

zastúpená: \_\_\_\_\_, riaditeľkou školy  
ďalej len „zamestnávateľ“

a pani: \_\_\_\_\_

rodné číslo: \_\_\_\_\_

bydlisko: \_\_\_\_\_

ďalej len „zamestnanec“

uzatvárajú túto

## PRACOVNÚ ZMLUVU podľa § 48 ZÁKONNÍKA PRÁCE

Základná škola prijíma \_\_\_\_\_ do pracovného pomeru na pracovné miesto: **učiteľ ZŠ**, v \_\_\_\_\_.

1. Pracoviskom v zmysle tejto zmluvy je Základná škola na \_\_\_\_\_.
2. Dohodnutým druhom práce, na výkon ktorej sa zamestnanec prijíma je: činnosť **17.09.05 Výchovno-vzdelávacia činnosť vykonávaná pedagogickým zamestnancom, ktorým je učiteľ zaradený do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec.<sup>1</sup>**
3. Nástupným dňom do práce je \_\_\_\_\_ a týmto dňom vzniká medzi organizáciou a zamestnancom pracovný pomer. Pracovný pomer sa uzatvára **na dobu určitú** – \_\_\_\_\_
4. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na skúšobnej dobe v rozsahu tri mesiace, t.j. do \_\_\_\_\_.
5. *Platové zaradenie a plat Vám bude vypočítaný na základe zaradenia podľa katalógu pracovných činností vo verejnej službe nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. a podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších úprav a bude určený osobitným oznámením o výške a zložení funkčného platu. Výplatný termín je stanovený na **15.** kalendárny deň v mesiaci.*
6. *Zamestnanec je povinný pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, vedomostí a schopností, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a to v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný konať v súlade s verejným záujmom a plniť všetky povinnosti ustanovené zákonom vo výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníkom práce.*
7. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi pridelovať prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, poskytovať mu za vykonanú prácu plat, utvárať podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi a pracovnou zmluvou.*

<sup>1</sup> § 7 a § 8 zákona č. 317/2009 Z. z. o o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

8. *Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení ďalších úprava a zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vnútroorganizačné predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.*
9. *Zamestnanec svojim podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zo Zákonníka práce, najmä z ustanovení § 81, 82, 83 a s pracovnými a platovými podmienkami (§ 42 Zákonníka práce) a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
10. Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:
- a) Váš **pracovný čas je 37,5 hodín týždenne** bez prestávok v práci.
  - b) Miera **priamej výchovnej činnosti je 23 hod. týždenne, (100,00 % úväzok).**
  - c) Vaša výmera dovolenky podľa § 103 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je v rozsahu 40 dní za kalendárny rok, pričom máte nárok aj na dodatkovú dovolenku v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
11. Zamestnanec podpísaním tejto zmluvy zároveň potvrdzuje aj uzatvorenie dohody v zmysle § 130 ods. 8 Zákonníka práce, že zamestnávateľ bude poukazovať mzdu alebo jej časť určenú zamestnancom na ním určený bankový účet č. \_\_\_\_\_.
12. Zamestnanec vyhlasuje, že súhlasí s vyslaním na pracovnú cestu mimo obvodu obce pravidelného pracoviska. Týmto súhlasom sa zabezpečuje ustanovenie § 57 Zákonníka práce. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť pracovné cesty zamestnanca v zmysle zákona a cestovných náhradách.
13. Táto zmluva sa spísala v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostal zamestnanec a jedno zamestnávateľ. Obidve zmluvné strany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

Zamestnanec  
prevzal<sup>2</sup>

Zamestnávateľ:

\_\_\_\_\_  
**Mgr. ....**  
riaditeľka školy

<sup>2</sup> V zmysle ustanovenia § 38) Zákonníka práce je povinnosťou zamestnávateľa doručiť písomnosti zamestnanca na pracovisku, v jeho byte alebo kdekoľvek bude zastihnutý. Ak to nie je možné, možno písomnosť doručiť poštou ako doporučenú zásielku.