

Základná škola, xxxx

Bratislava, xx
Číslo: /2012

Základná škola so sídlom na _____
IČO: _____
zastúpená: _____, riaditeľkou školy
ďalej len „zamestnávateľ“

a pani: _____
rodné číslo: _____
bydlisko: _____

ďalej len „zamestnanec“
uzatvárajú túto

PRACOVNÚ ZMLUVU podľa § 48 ZÁKONNÍKA PRÁCE

Základná škola prijíma _____ do pracovného pomeru na pracovné miesto:
učiteľ ZŠ, v _____.

1. Pracoviskom v zmysle tejto zmluvy je Základná škola na _____.
2. Dohodnutým druhom práce, na výkon ktorej sa zamestnanec prijíma je: činnosť **17.09.05 Výchovno-vzdelávacia činnosť vykonávaná pedagogickým zamestnancom, ktorým je učiteľ zaradený do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec.**¹
3. Nástupným dňom do práce je _____ a týmto dňom vzniká medzi organizáciou a zamestnancom pracovný pomer. Pracovný pomer sa uzatvára **na dobu určitú** – _____.
4. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli na skúšobnej dobe v rozsahu tri mesiace, t.j. do _____.
5. *Platové zaradenie a plat Vám bude vypočítaný na základe zaradenia podľa katalógu pracovných činností vD verejnej službe nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. a podľa zákona č. 553/2003 Z. z. D DmeňDvaní niektorých zamestnancDv pri výkDne práce vD verejnDm záujme v znení ďalších úprav a bude určený DsDbitným Dznámením D výške a zDžerfunkčnéhoD platu. Výplatný termín je stanovený na **15.** kalendárny deň v mesiaci.*
6. *Zamestnanec je pDvinný pracDvať svedDmitD a riadDťDľa svDjich síl, vedDmDstí a schDpnDstí, plniť pDkyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a tD v súlade s pracovnDm zmluvDm a pracovnDm náplňDm, ktDrá tvDrí neDdeliteľnú súčasť tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je pDvinný kDnať v súlade s verejnDm záujmDm a plniť všetky pDvinnDš ustanDvené zákDnDm vD výkDne práce vD verejnDm záujme a ZákDnnikDm práce.*
7. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancDvi piDeľDvať prácu podľa tejto pracovnej zmluvy, pDskytDvať mu za vykDnanú prácu plat, utvárať pDdneDky na plnenie pracovných úDdH a dDdržiavať Dstatné pracovné pDdmienky ustanDvené právnymi predpismi a pracovnDm zmluvDm.*
8. *Pre tentD pracovný pDmer platia ustanDvenia ZákDnD práce, zákona č. 552/2003 Z. z. D výkDne práce vD verejnDm záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. D DmeňDvaní niektorých zamestnancDv pri výkDne*

¹ § 7 a § 8 zákona č. 317/2009 Z. z. D D pedagDgických zamestnancDch a DdbDrných zamestnancDch a D zmen a dDplnení niektorých zákDnDv

práce vo verejnom záujme v znení ďalších úprava a zákona č. 317/2009 Z. z. Pedagogických zamestnancov a ďalších zamestnancov a zmeny a doplnení niektorých zákonov a vnútorných predpisov zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ dooznámil.

9. Zamestnanec svojím podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzatvorením pracovnej zmluvy bol dooznámeneý všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zákonníka práce, najmä z ustanovení § 81, 82, 83 a s pracovnými a platovými podmienkami (§ 42 Zákonníka práce) a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zmeny a doplnení niektorých zákonov.
10. Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:
 - a) Váš **pracovný čas je 37,5 hodín týždenne** bez prestávok v práci.
 - b) Miera **priamej výchovnej činnosti je 23 hod. týždenne, (100,00 % úväzok).**
 - c) Vaša výmera dovolenky podľa § 103 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je v rozsahu 40 dní za kalendárny rok, pričom máte nárok aj na dodatkovú dovolenku v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
11. Zamestnanec podpísaním tejto zmluvy zároveň potvrdzuje aj uzatvorenie dohody v zmysle § 130 ods. 8 Zákonníka práce, že zamestnávateľ bude poukazovať mzdu alebo jej časť určenú zamestnancom na ním určený bankový účet č. _____.
12. Zamestnanec vyhlasuje, že súhlasí s vyslaním na pracovnú cestu mimo obvodu obce pravidelného pracoviska. Týmto súhlasom sa zabezpečuje ustanovenie § 57 Zákonníka práce. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť pracovné cesty zamestnanca v zmysle zákona a cestovných náhradách.
13. Táto zmluva sa spísala v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostal zamestnanec a jedno zamestnávateľ. Obidve zmluvné strany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

Zamestnanec
prevzal²

Zamestnávateľ:

Mgr.
riaditeľka školy

² V zmysle ustanovenia § 38) Zákonníka práce je povinnosťou zamestnávateľa doručiť písomnosti zamestnanca na pracovisku, v jeho byte alebo kdekoľvek bude zastihnutý. Ak to nie je možné, možno písomnosť doručiť poštou ako dopravenú zásielku.